



Respect - Intégrité - Ouverture - Entraide - Engagement



# Rapport Annuel 25-26



# Table des matières

- 3 - Table des matières
- 5 - En bref
- 7 - Message de la présidente
- 8 - Conseil d'administration
- 9 - Message du directeur
- 11 - Ressources humaines
- 12 - Nos Grand.e.s Ami.e.s
- 14 - Nos jeunes
- 15 - Recrutement
- 17 - Offre de services
- 19 - Vie associative
- 20 - Calendrier activités annuelles 2026-2027
- 21 - Plan d'action 2026 - 2027
- 22 - États financiers 2025-2026
- 25 - Merci

# Une mission



Aider les jeunes de 5 à 17 ans de la MRC Rimouski-Neigette, particulièrement ceux vivant en situation de précarité et/ou de vulnérabilité, à développer leur estime de soi et favoriser leur intégration sociale, principalement par une relation amicale avec un adulte bénévole significatif.

**44**  
ans

Nous avons une riche histoire. Depuis bientôt 45 ans, nous aidons les jeunes à développer leur potentiel et leur estime de soi. Notre but premier est d'offrir de meilleures perspectives d'avenir à nos jeunes par le biais d'un programme de parrainage unique dans la région.



**53**  
bénévoles



**73**  
jeunes



**65**  
activités



Nos Grand.e.s Ami.e.s et Mentor.e.s sont des adultes significatifs qui ont choisi de s'impliquer auprès de nos jeunes. Nous organisons tout au long de l'année de nombreuses activités pour les jeunes non-jumelés, nos familles et nos bénévoles.



Le temps consacré chaque année  
par nos Grand.e.s Ami.e.s et nos  
Mentor.e.s auprès de leurs jeunes

**5500**  
heures

\*estimation à 2hrs/semaine par bénévole

**7**  
membres du CA



**4**  
employés



**260 000\$**  
Budget annuel





# Message de la présidente

Tatiana Miath

Bonjour à toutes et à tous

Je termine aujourd'hui ma toute première année à titre de présidente des Grands Amis de Rimouski. Ce fut pour moi une année remplie d'apprentissages, mais surtout une année de grande fierté.

Nous avons traversé des défis de taille cette année, mais la demande pour nos services, elle, ne cesse de croître. Chaque enfant qui pousse la porte des Grands Amis de Rimouski nous rappelle pourquoi nous nous investissons avec autant de cœur. Notre désir reste le même: faire une différence réelle et durable dans leur vie.

Pour mener à bien cette mission, je sais que je peux compter sur des piliers solides. À cet égard, je tiens à réitérer, ma pleine confiance envers Gilles et toute son équipe. Leur engagement va bien au-delà des tâches quotidiennes; ils et elles portent la mission des Grands Amis avec une humanité qui m'impressionne. Accompagnée d'un CA solide et dévoué, je me sens choyée de clore cette première année dans un tel climat de collaboration.

Votre soutien est essentiel pour que nous puissions continuer à grandir.

Merci de croire en nous et en nos jeunes.

Bonne AGA à tous!

Tatiana Miath  
Présidente



# Conseil d'administration

Des personnes engagées

Au cours de la dernière année, les membres de notre conseil d'administration ont poursuivi leur engagement afin d'assurer le développement de notre organisme. Il faut souligner leur dévouement et leur soutien à la cause des jeunes.

Les membres de votre conseil d'administration ont investi leur temps et leur expertise. Leur implication a permis de répondre aux besoins toujours grandissants de notre jeune clientèle.

Implication du conseil d'administration 2025-2026	
Description	Heures investies
Rencontres mensuelles	140 heures
Autres implications	20 heures
<b>Total</b>	<b>160 heures</b>



Conseil d'administration 2025-2026

Tatiana Miath, présidente, Nancy Lévesque, vice-présidente, Ariane Dubé, administratrice, Kathy Marquis, trésorière, Martin Leblanc, administrateur, Jean-François Gagnon, secrétaire.

Absente sur la photo: Élise Ouellet, administratrice



# Message du directeur

Gilles Blaquière

Madame la Présidente,  
Mesdames et Messieurs, les Administrateurs.trices,  
chers membres et invités.

Je suis très heureux de vous souhaiter la bienvenue à votre 44e assemblée générale annuelle.

Notre mission est d'être là pour les jeunes qui ont besoin d'être accompagnés par un adulte bénévole afin de développer leur estime de soi, leur intégration sociale et leur potentiel. Nous pouvons encore dire avec fierté, mission accomplie. Avec près de 40 jumelages en cours, dont 9 réussis durant la dernière année, nous avons pris soin avec beaucoup d'attention de nos jeunes. Pour le volet Mentorat 16-21, qui aide à la transition vers la vie adulte de jeunes qui bénéficient des services de la DPJ, 4 jeunes ont été jumelés cette année.

Ces résultats sont le fruit d'un travail rigoureux et d'un suivi constant auprès de nos Grand.e.s Ami.e.s, des familles et surtout de nos jeunes. Je veux ainsi souligner le travail et l'énergie investis par nos intervenantes Carol-Ann Doucet et Andrée-Anne Guyon. Leurs efforts ont aussi permis d'offrir à nos jeunes non-jumelés de belles activités individuelles ou de groupe, notamment pendant l'été.

Cette belle réussite est aussi le fruit d'efforts constants pour assurer la notoriété et la visibilité de notre organisme. Sur ce plan, je tiens à souligner particulièrement l'excellent travail de Bruno St-Pierre. D'abord, pour la réalisation de nos deux campagnes de recrutement de bénévoles, mais aussi d'être d'une constance remarquable concernant la publication de nos jumelages et de nos activités sur notre page Facebook, pour l'Infolettre et la mise à jour de notre site web.

Au chapitre des ressources humaines, nous avons connu un certain roulement de personnel depuis le départ d'Andrée-Anne. Cependant, avec Laura Babin Rioux, qui est arrivée dans l'équipe à la mi-mars, la stabilité semble maintenant vouloir s'installer.

Au cours de la dernière année, nous avons élaboré un guide visant à mieux intégrer les nouveaux membres du conseil d'administration en les informant sur leurs rôles et responsabilités. Les membres du conseil d'administration ont d'ailleurs suivi une formation sur la gouvernance afin d'être bien outillés pour administrer Les Grands Amis de Rimouski. Le conseil d'administration a également adopté une politique de reconnaissance des bénévoles en fonction de la durée de leur jumelage.

En ce qui a attrait à la visibilité de l'organisme, notons nos campagnes de recrutement, notre présence aux terrasses urbaines, notre implication dans la semaine des familles, notre implication active sur le comité des Éclaireurs, notre collaboration à la tenue de la journée Accès Loisir de la ville de Rimouski et notre participation au colloque du trouble du langage qui s'est tenu à Rimouski à l'automne dernier. Ces actions démontrent notre présence soutenue dans la communauté.



# Message du directeur

Gilles Blaquière

Nos finances sont en bonne santé. Les Grands Amis de Rimouski a dégagé au cours de la dernière année un excédent de plus de 7600\$, ce qui est de bon augure pour les prochaines années. Le CISSS du Bas Saint-Laurent et Centraide demeurent nos principaux partenaires financiers.

En terminant, j'aimerais transmettre mes remerciements. En premier lieu, il s'adressent évidemment à tous nos bénévoles qui donnent de leur temps et de leur amour aux jeunes qui en ont grandement besoin. Vous faites une différence majeure dans leur vie et dans le développement de leur plein potentiel. Aux parents, je vous remercie pour ce beau geste plein d'humilité et d'amour que vous faites à l'égard de vos enfants en les inscrivant à nos services. Merci de votre confiance.

Comme vous pourrez le voir dans notre rapport annuel, il ne faut surtout pas négliger la contribution de nombreux partenaires, d'organismes et d'entreprises dans l'organisation d'une multitude d'activités pour nos jeunes en attente de jumelage, pour nos bénévoles et nos familles. Merci de votre précieuse collaboration.

À toute l'équipe, soit Bruno, Carol-Ann et Andrée-Anne, un merci immense pour l'incroyable travail que vous avez accompli au cours de l'année 2025-2026, je vous en suis très reconnaissant et je suis très fier de vous tous.

Aux membres du conseil d'administration, merci pour votre confiance, votre jugement et votre engagement. J'apprécie la symbiose qui s'est installée entre nous. La manière dont nous prenons soin de cet organisme me plaît grandement. Le respect et la bonne humeur sont omniprésents lors de nos rencontres mensuelles.

Enfin, merci à vous tous d'être présents aujourd'hui. Merci de contribuer à la mission des Grands Amis de Rimouski.

Bonne fin d'assemblée.

Gilles Blaquière, Directeur



# Ressources humaines

Une équipe dévouée

La majeure partie de notre équipe est restée stable au cours de la dernière année. Elle est composée de trois employé.e.s à temps plein et d'un responsable des communications à temps partiel.

Une intervenante a quitté en cours d'année. Son remplacement a été difficile en raison des difficultés de recrutement de main d'oeuvre actuelles. Au 31 mars, notre équipe était complète. Par ailleurs, nous avons accueilli une stagiaire du programme en Travail social du Cégep de Rimouski pendant quelques mois cet automne.

Notre objectif demeure le même: assurer un bon encadrement à nos bénévoles et offrir à nos jeunes les meilleurs jumelages possibles pour assurer leur développement.



De gauche à droite: Gilles Blaquière, directeur, Bruno St-Pierre, communications, Laura Babin Rioux, intervenante et Carol-Ann Doucet, intervenante.



# Nos Grand.e.s Ami.e.s

Au centre de notre mission

Le bénévolat c'est un échange enrichissant. En plus de contribuer par leur engagement, nos bénévoles vivent une expérience hors du commun et leur contribution va au-delà de la tâche accomplie. Nos bénévoles créent des liens qui durent bien souvent lorsque le jeune atteint l'âge de la majorité.

Être Grand.e Ami.e ou Mentor.e est un don de soi, de son temps et de son énergie. Pour beaucoup, cette bonne action semble difficile à réaliser compte tenu du rythme effréné de la vie, mais l'engagement de nos bénévoles fait une réelle différence. Un grand merci!

Le nombre de Grand.e.s Ami.e.s qui adhèrent à notre organisme varie d'année en année. Voici les nouveaux et nouvelles qui se sont ajouté.e.s en 2025-2026.



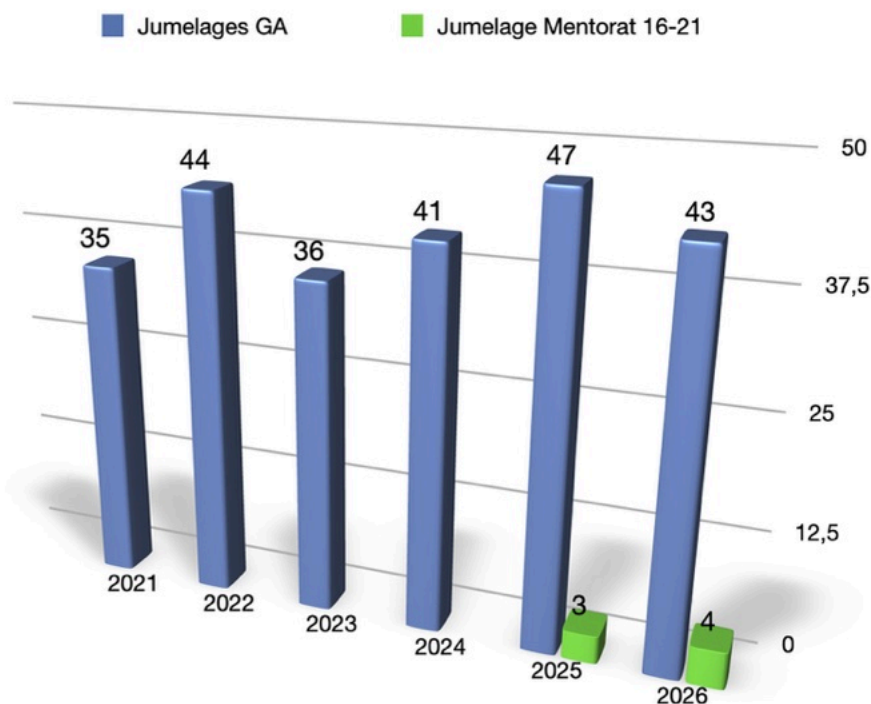


# Nos Grand.e.s Ami.e.s

Au centre de notre mission

Le nombre de nos bénévoles a légèrement diminué cette année. Notre organisme continue d'avoir une bonne force de recrutement. Par contre, étant donné la nature de nos activités, un certain nombre quittent chaque année pour différentes raisons. La principale en 2025-2026 a été l'atteinte de l'âge de la majorité pour plusieurs de nos jeunes. Leurs Grand.e.s Ami.e.s conservent en général un lien avec leur jeune, même après la fin du jumelage. Ces bénévoles décident alors de ne pas s'investir auprès d'un nouveau jeune.

Au 31 mars, nous avons 43 jumelages actifs, dont 4 pour le programme de Mentorat 16|21. Actuellement, 6 bénévoles - 2 GA et 4 Mentors - sont en attente d'un jumelage. Une dizaine d'autres sont dans le processus d'acceptation.



Il s'agit d'une bonne performance dans un contexte où le recrutement de nouveaux bénévoles est de plus en plus difficile.

Nos efforts de recrutement sont concentrés de septembre à mai. Notre objectif est de maintenir la visibilité et la notoriété de l'organisme dans le milieu tout au long de l'année. Par différents moyens, soit avec les médias sociaux ou de façon plus traditionnelle par des stands d'information, des affiches ou encore par des entrevues dans les médias, nous voulons que les Grands Amis soit toujours présent comme une option de faire du bénévolat autrement.

Ce changement de stratégie fait en sorte que nous avons constamment de nouvelles demandes de bénévolat. De plus, en étant mieux réparties dans le temps, notre équipe peut mieux intégrer ces nouveaux bénévoles au sein de l'organisme.

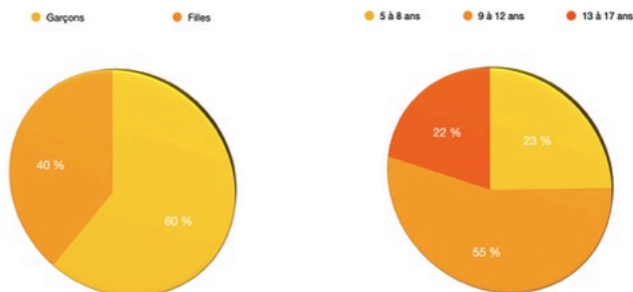
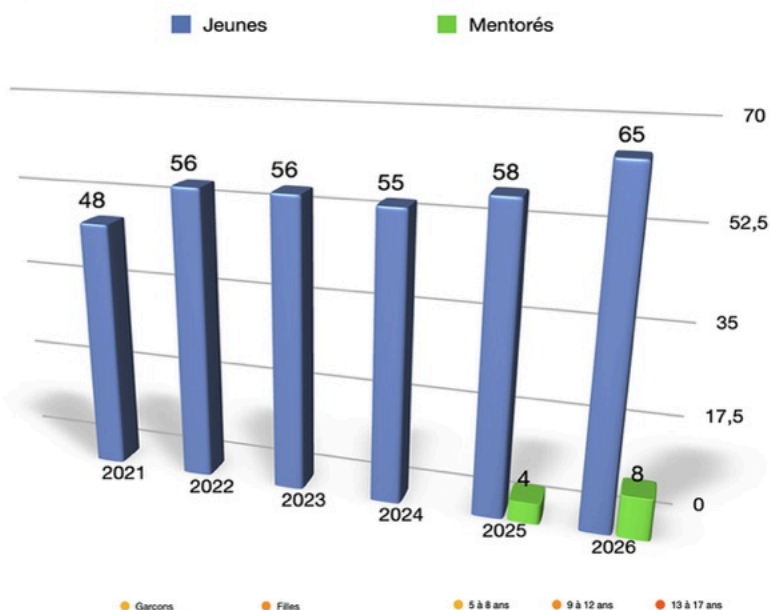


# Les jeunes

L'essentiel de notre mission

Le nombre de jeunes inscrits à nos services a connu une nette progression au cours de la dernière année. Un total de 65 jeunes sont dans le programme traditionnel de jumelage et 8 pour le Mentorat 16|21. Leur profil a aussi changé. Maintenant, ce sont pour près des deux tiers des garçons. Les nouveaux qui se sont ajoutés sont également plus jeunes. La moitié ont entre 9 et 12 ans.

En cours d'année, nous avons eu de nombreux jeunes qui ont quitté parce qu'ils avaient atteint la majorité ce qui a eu une incidence sur le nombre de jumelages. Au 31 mars, 43 jeunes étaient jumelés avec un.e Grand.e Ami.e ou un.e Mentor.e alors que 31 étaient en attente.



## Principales sources de référencement

Nous maintenons un lien avec divers organismes et/ou institutions, qui au cours des années nous ont référé des jeunes ayant démontré un besoin d'être jumelés avec un adulte significatif dans leur vie.

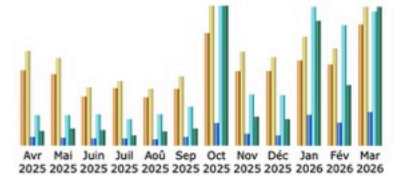
- Le Petit repère de Rimouski-Neigette
- Le CLSC de Rimouski-Neigette - Département enfance/famille
- Étudiants Préposés aux bénéficiaires - CFP de Rimouski
- Accueil et intégration Bas Saint-Laurent
- Les psycho-éducatrices des divers établissements scolaires
- Le Centre Jeunesse du Bas-Saint-Laurent:
  - Unité Le Moussaillon, Unité du Quai et Unité de l'Anse
- Les parents



# Le recrutement

Soutenir notre action

La notoriété des Grands Amis de Rimouski contribue au succès de notre recrutement de jeunes et de nouveaux bénévoles. Notre site web demeure notre principal outil pour informer le public sur nos services et notre mission. Sa fréquentation demeure bonne tout au long de l'année. En mars et octobre, nos campagnes de recrutement ont un effet direct avec plus de 900 visiteurs différents.



Mois	Visiteurs différents	Visites	Pages	Hits	Bande passante
Avr 2025	632	798	1 996	7 527	889.06 Mo
Mai 2025	597	738	1 881	7 471	986.69 Mo
Juin 2025	410	490	1 671	7 770	934.03 Mo
Juil 2025	480	539	1 592	6 496	602.77 Mo
Aoû 2025	403	477	1 547	7 621	821.62 Mo
Sep 2025	474	580	2 058	9 703	1017.36 Mo
Oct 2025	949	1 179	5 568	35 167	8.23 Go
Nov 2025	625	788	2 745	12 737	1.67 Go
Déc 2025	627	746	2 345	12 675	1.55 Go
Jan 2026	636	813	2 895	13 221	1.95 Go
Fév 2026	609	729	2 195	11 480	968.45 Mo
Mar 2026	903	1 035	3 185	12 803	2.17 Go

Notre page Facebook connaît aussi un fort succès avec une augmentation de 20% du nombre de visites (19,400). Mais surtout, la portée de nos publications a fait un bon important avec 311,000 vues! Cette visibilité a amélioré nos performances en terme d'interactions avec notre page mais surtout, elle a eu un impact sur notre nombre d'abonnés qui a augmenté de 337, pour s'établir à 1 913.



Nous avons aussi testé d'autres canaux de diffusion par la diffusion d'une vidéo promotionnelle avant les films au Cinéma LIDO et sur le tableau indicateur lors de matchs de l'Océanic au Colisée. Il est difficile de mesurer l'impact de ces promotions. Mais nous croyons qu'elles contribuent à assurer la visibilité de l'organisme, un élément clé pour toucher un large public. Même si les utilisateurs ne réagissent pas à notre annonce au premier affichage, une exposition répétée peut renforcer leur mémoire et encourager une action future.



# Le recrutement

Soutenir notre action

## Activités de visibilité 2025-2026

Date	Action	Personnes impliquées
Avril à juin	Rencontres du comité de la Semaine des familles	Gilles
10 avril 2025	Consultation en ligne Protection de la jeunesse	Carol-Ann
29 avril 2025	Assemblée générale annuelle Centraide	Gilles et Stéphanie
11 mai 2025	Défi en famille à la Maison des Familles	Carol-Ann
7 juin 2025	Fami-Fête Ville de Rimouski	Gilles, Carol-Ann, Andrée-Anne
Juillet 2025	Terrasses urbaines	Gilles et Andrée-Anne
Septembre 2025	Message télé sur Noovo pour Centraide	Gilles
4 septembre 2025	Inscriptions Accès-Loisirs Rimouski	Carol-Ann et Andrée-Anne
10 septembre 2025	Lancement du livre 1218, Chemin des Pignons verts sur la proche aide en santé mentale	Gilles et Carol-Ann
17 septembre 2025	Lancement de la campagne Centraide	Gilles
24 septembre 2025	Forum des organismes associés à Centraide	Gilles
Automne 2025	Projet UQAR en psychologie	Gilles, Carol-Ann, Andrée-Anne
Octobre 2025	Campagne de recrutement « Ensemble quand ça compte »	Bruno
Octobre 2025	Capsule promotionnelle des GA au cinéma LIDO	Gilles
4 octobre 2025	Capsule promotionnelle des GA au match de l'Océanic	Gilles
23 octobre 2025	Colloque Trouble du langage Rimouski	Andrée-Anne et Maélie
12 janvier 2026	Inscriptions Accès-Loisirs Rimouski	Carol-Ann
Mars 2026	Campagne de recrutement « Vous êtes importants pour nos jeunes »	Bruno
3 mars 2026	Entrevue recrutement radio CFYX 93,3	Gilles
26 mars 2026	Entrevue recrutement radio FLO 96,5	Gilles
Toute l'année	Six rencontres du comité de proximité des Éclaireurs, CISSS Bas-Saint-Laurent	Gilles



# Offre de services

Être là pour nos jeunes et  
nos bénévoles

Au cours de la dernière année, nous avons réalisé 65 activités individuelles ou de groupe avec nos jeunes afin de bien les connaître et de mieux répondre à leurs besoins. Au total, plus de 150 jeunes, jumelés ou non, ont participé à ces activités.

Nos précieux collaborateurs: l'Océanic de Rimouski, l'École de musique du Bas-Saint-Laurent, l'Expo agricole de Rimouski, Spect'art Rimouski, le Salon du livre de Rimouski et le Musée régional de Rimouski nous permettent également d'offrir différentes activités enrichissantes à nos Grand.e.s Ami.e.s et à leur jeunes.

Enfin, nous avons aussi nos traditionnelles rencontres pour tous nos membres comme la visite à la Forêt de Maître Corbeau, la journée de glisse au Parc du Mont-Saint-Mathieu ou encore notre souper de Noël. À ce titre, il faut souligner la contribution de notre députée, Mme Maité Blanchette Vézina. Cette année, il faut aussi remercier nos généreux commanditaires pour les présents offerts à nos jeunes: le Salon de quilles Vézina, L'Île des moussaillons, les restaurants MacDonald, la Chocolaterie aux Bienfaits, Péchés mignons, L'Alphabet, la Coopérative Riki Bloc, le Cinéma Lido et le Café des Halles. Mille mercis!

Enfin, en juin 2025, nous avons offert à nos jeunes la possibilité de participer à une sortie regroupant les quatre organismes des Grands Amis du Bas Saint-Laurent au Camp Richelieu Vive la Joie de Rivière-du-Loup. Cette activité était le fruit d'un travail de concertation pour leur donner la possibilité de créer des liens avec d'autres jeunes qui vivent les mêmes réalités qu'eux.





# Offre de services

Être là pour nos jeunes et  
nos bénévoles

Soulignons également le programme Accès-Loisirs de la Ville de Rimouski qui offre la possibilité à nos jeunes plus démunis et à leurs parents de suivre différentes formations gratuitement.

Nos Grand.e.s Ami.e.s ne sont pas autant laissé.e.s pour compte. Nous avons organisé une rencontre pour mettre en valeur les jumelages qui ont eu lieu lors de la dernière année. Nous avons également souligné, comme nous avons l'habitude de le faire, la Journée nationale des bénévoles le 5 décembre. Nous avons rendu visite à tous nos bénévoles pour leur remettre une petite surprise en guise de remerciement pour leur implication. Enfin, pendant la Semaine de l'action bénévole, nous avons invités tous nos bénévoles à venir partager leur expérience et à déguster une bonne pointe de pizza lors d'un 5 à 7.



## Café Psy

Cette année, il n'y a pas eu de «Café-Psy» faute de participants. Par contre, la psychologue Lyne Francoeur offre gratuitement une à deux heures de discussions par mois avec l'équipe des Grands Amis. Ces rencontres permettent d'aborder différentes situations vécues par les intervenantes ou les GA lors de leur jumelage.

## Comité éthique

Le comité d'éthique est un comité permanent qui relève du conseil d'administration. L'un de ses objectifs est soutenir les intervenant.e.s dans leurs prises de décisions. Le comité émet des recommandations et des orientations. Il peut également donner un avis à titre informatif ou encore pour susciter une réflexion sur nos interventions auprès des jeunes ou de nos bénévoles.

Au cours de la dernière année, le comité n'a eu à traiter aucun dossier.

Le comité est composé des personnes suivantes : Mme Nancy Lévesque, vice-présidente du conseil d'administration, Mme Marie-Josée Fournier, avocate, Mme Claudine Chouinard, enseignante en Techniques de Travail social, Mme Mylène Marquis, Grande Amie, M Gilles Blaquières directeur. Le tout parrainé par Mme Francine Dionne, coach professionnelle pcc.



# Vie associative

Partenaires  
et soutien financier

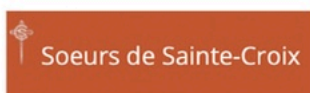
## Vie associative et actions concertées

- Nous sommes membres de la TROC, la Table régionale des organismes communautaires du Bas Saint-Laurent
- Nous sommes membres du comité du Réseau des Éclaireurs du CISSS du Bas-Saint-Laurent
- Nous sommes membres de la Chambre de commerce et de l'industrie de Rimouski-Neigette.
- Nous sommes partenaires de Grands Amis du Bas Saint-Laurent

## Précieux partenaires

Parmi nos principaux partenaires, soulignons tout particulièrement la Bibliothèque Lisette-Morin de Rimouski pour l'accès à leurs trésors, l'École de musique du BSL pour le prêt de divers instruments, le Regroupement des dynamiques pour le prêt de jouets et de divers équipements.

Concernant nos généreux donateurs, citons les Sœurs de Notre-Dame du Saint-Rosaire et les Sœurs de Sainte-Croix. À souligner également la contribution de l'organisme CanaDon qui nous verse des dons de source anonyme à raison de 3 à 4 fois par an.



CONGRÉGATION DES SOEURS  
DE NOTRE-DAME DU SAINT-ROSAIRE



## Soutien financier

Nous avons aussi un soutien financier non négligeable de la part de ces organismes: le Centre intégré de Santé et de Services sociaux du Bas Saint-Laurent et Centraide Bas Saint-Laurent.





# Calendrier des activités

Annuelles 2026-2027

<b>Avril</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Semaine des bénévoles (5 à 7 pizza pour les GA et membres du C.A.)</li> <li>☺ Activités l'Île des Moussaillons</li> </ul>	<b>Mai</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Atelier de zoothérapie GA et jeunes</li> <li>☺ Fami-Fête</li> </ul>
<b>Juin</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Assemblée générale annuelle</li> </ul>	<b>Juillet</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Activités avec les jeunes non jumelés et les 10 à 17 ans</li> </ul>
<b>Août</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Activités avec les jeunes non jumelés et les 10 à 17 ans</li> </ul>	<b>Septembre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Arbre en arbre à la Forêt Maître Corbeau</li> </ul>
<b>Octobre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Campagne de recrutement de bénévoles</li> <li>☺ Atelier pour Grand.e.s Ami.e.s</li> </ul>	<b>Novembre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Atelier Grand.e.s Ami.e.s</li> <li>☺ Souper des nouveaux bénévoles</li> </ul>
<b>Décembre</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Journée des bénévoles le 5 décembre</li> <li>☺ Fête de Noël</li> </ul>	<b>Janvier</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Retour au boulot</li> <li>☺ Atelier pour Grand.e.s Ami.e.s</li> </ul>
<b>Février</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Glissade au Parc du Mont-Saint-Mathieu</li> <li>☺ Campagne de recrutement de bénévoles</li> <li>☺ Atelier pour Grand.e.s Ami.e.s</li> </ul>	<b>Mars</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>☺ Campagne de recrutement de bénévoles</li> <li>☺ Café Psy</li> <li>☺ Semaine de relâche - activités jeunes non jumelés et les 10 à 17 ans</li> </ul>



# Plan d'action

2026-2027

## PLAN D'ACTION POUR L'ANNÉE 2026 - 2027

### Offre de service

- Offrir des activités annuellement aux jeunes en attente d'être jumelés. (Deux activités par semaine, en soirée)
- Planifier et organiser des activités individuelles ou en petits groupes pendant l'année pour les jeunes de 10 à 17 ans non jumelés
- Donner la possibilité à des jeunes de vivre une expérience différente (Camp ou autres)
- Offrir des rencontres individuelles ou de groupe aux Grands Amis (AGA, souper de Noël, Maître Corbeau, Glissade Mont-Saint-Mathieu)
- Valider les besoins et les attentes des parents face à l'organisme afin de mieux y répondre
- Maintenir un suivi régulier auprès des GA, des parents et des jeunes
- Valider les besoins de formation et d'ateliers auprès des Grands Amis et de leur en offrir

### Recrutement et visibilité

- Maintenir une visibilité constante autant dans les médias sociaux que dans le milieu
- Transmettre mensuellement l'Infolettre aux membres, aux différents organismes et à nos partenaires
- Établir un plan de communication annuel (Campagne de recrutement 2x par année)
- Maintenir les actions promotionnelles qui favorisent la notoriété des GA et mettre à jour notre matériel promotionnel, si nécessaire

### Développement

- Mettre en place une nouvelle démarche afin de recruter des bénévoles (fiches sur Facebook et capsule au cinéma Lido)
- Augmenter notre présence auprès des organismes pour favoriser un meilleur référencement des jeunes et augmenter le nombre de jeunes à jumeler. (En continu)
- Continuer l'implantation et le développement du programme Mentorat 16-21 (Budget jusqu'en mars 2027)

### Financement

- S'assurer d'une contribution du CISSS et de Centraide afin de subvenir à 100 % à nos besoins de fonctionnement
- Être à l'affût de nouvelles sources de financement.

### Conseil d'administration

- Poursuivre les rencontres mensuelles.
- Réviser les diverses politiques, si nécessaire
- Procéder à l'évaluation du conseil d'administration

### Ressources humaines

- Maintenir les rencontres individuelles du personnel hebdomadairement et d'équipe aux deux semaines.
- Procéder à l'évaluation annuelle des employés. Rencontre à mi-parcours pour évaluer l'intégration des objectifs
- Maintenir un équilibre entre le travail des employés et leur vie personnelle
- Développer et mettre en place des avantages sociaux qui contribueront au maintien et à l'attraction des ressources humaines (en veille)
- Donner la possibilité de suivre des formations.

### Concertation et partenariat

- Maintenir notre participation aux tables locales et régionales. (Comité de proximité)
- Alimenter le lien avec les partenaires financiers et les différents collaborateurs du milieu communautaire

# Les Grands Amis de Rimouski

## Résultats

pour l'exercice terminé le 31 mars 2026

	<u>2026</u>	<u>2025</u>
	\$	\$
<b>Produits</b>		
Apports		
Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent - Fonctionnement	172 947	164 332
Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent - Projet Réseau des éclaireurs		34 583
Centraide Bas-Saint-Laurent	45 000	45 000
Dons et commandites	7 654	2 940
Députée provinciale	1 000	1 000
Programme mentorat 16-21	9 441	9 697
Produits de placements - Intérêts	1 214	1 853
	<u>237 256</u>	<u>259 405</u>
<b>Charges</b>		
Salaires et charges sociales	164 015	170 255
Frais de formation	803	2 190
Charges locatives	19 589	18 858
Entretien et réparations	3 368	1 727
Fournitures et frais d'activités	10 441	39 050
Publicité et promotion	2 032	9 016
Fournitures et frais de bureau	2 009	4 693
Frais de conseil d'administration	1 106	1 236
Télécommunications	3 243	3 449
Frais informatiques	6 405	1 470
Frais de déplacement	2 969	2 563
Frais de représentation		54
Cotisations et associations	95	220
Honoraires professionnels	10 654	8 379
Assurances	1 672	1 621
Taxes et permis	40	39
Frais de traitement de la paie	1 126	1 057
Frais bancaires	36	139
	<u>229 603</u>	<u>266 016</u>
<b>Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges</b>	<u>7 653</u>	<u>(6 611)</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**Les Grands Amis de Rimouski**  
**Évolution de l'actif net**  
pour l'exercice terminé le 31 mars 2026

						2025	2024
	Non affecté	Affecté - Recrutement et communication	Affecté - Améliorations locatives	Affecté - Achat d'articles et matériel promotionnel	Affecté - Besoins spécifiques et particuliers des jeunes	Total	Total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$	\$
Solde au début	24 150	6 432	14 800	6 279	21 800	73 461	80 072
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	9 077		(1 424)			7 653	(6 611)
Affectation d'origine interne	(4 489)	568		721	3 200		
Solde à la fin	<u>28 738</u>	<u>7 000</u>	<u>13 376</u>	<u>7 000</u>	<u>25 000</u>	<u>81 114</u>	<u>73 461</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

**Les Grands Amis de Rimouski**  
**Flux de trésorerie**  
pour l'exercice terminé le 31 mars 2026

	2026	2025
	\$	\$
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>		
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	7 653	(6 611)
Éléments hors caisse		
Variation nette d'éléments du fonds de roulement et des apports reportés		
Taxes de vente à recevoir	3 640	(3 559)
Frais payés d'avance	(1 220)	2 089
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement	(3 628)	(713)
Apports reportés	21 187	(31 433)
<b>Augmentation (diminution) nette de la trésorerie</b>	<b>27 632</b>	<b>(40 227)</b>
Trésorerie au début	77 508	117 735
Trésorerie à la fin	<u>105 140</u>	<u>77 508</u>
<b>TRÉSORERIE</b>		
Encaisse	38 451	12 033
Compte Avantage entreprise	66 689	65 475
	<u>105 140</u>	<u>77 508</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# Les Grands Amis de Rimouski

## Situation financière

au 31 mars 2026

	<u>2026</u>	<u>2025</u>
	\$	\$
<b>ACTIF</b>		
Court terme		
Encaisse	38 451	12 033
Compte Avantage entreprise	66 689	65 475
Taxes de vente à recevoir	1 959	5 599
Frais payés d'avance	3 138	1 918
	<u>110 237</u>	<u>85 025</u>
<b>PASSIF</b>		
Court terme		
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement (note 5)	7 936	11 564
Apports reportés	21 187	
	<u>29 123</u>	<u>11 564</u>
<b>ACTIF NET</b>		
Affecté - Besoins spécifiques et particuliers des jeunes (note 3)	25 000	21 800
Affecté - Améliorations locatives (note 3)	13 376	14 800
Affecté - Recrutement et communication (note 3)	7 000	6 432
Affecté - Achat d'articles et matériel promotionnel (note 3)	7 000	6 279
Non affecté	28 738	24 150
	<u>81 114</u>	<u>73 461</u>
	<u>110 237</u>	<u>85 025</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.



**Merci !**

